



مذكرة مقدمة من مدير برنامج هندسة البناء و التشييد

للعرض على اللجنة الفرعية

بشان وضع معايير اختيار مدير البرنامج

تقوم الكلية باختيار مدير البرنامج بناءً على معايير موضوعه موافقه و معلن تحقق تكفل الفرص و يجب مراعاة الآتي عند الاختيار:

- الكفاءة و النشاط العلمي.
- المساهمه في مجالات الجوده و التطوير.
- المساهمه في الأنشطة و الخدمات الطلابيه.
- مدة الخدمة في الكلية و مستوى الأداء.
- المشاركه في الأنشطة القوميه.
- السجل الوظيفي الذى يشهد بالالتزام و النزاهة.
- التعاون و العلاقات الطيبة مع الزملاء و الرؤساء و المرؤوسين.
- الخبرة الادارية السابقة

الشروط:

يجب ان يتمتع مدير البرنامج بالآتي

- مكانه علميه و سمعه طيبه بما يكفى لجعل أرائه موضع احترام في الكلية و الجامعة.
- له نشاط علمي في مجال هندسة البناء و التشييد.
- لديه خبره بالعملية التعليميه و التدريسيه في مجال هندسة البناء و التشييد.
- ذورؤيه و خبره في أعمال التطوير و الجوده.
- له فعاليات فى مشروع تطوير التعليم بالكلية.

القرار: - لمراجعة عاجل

المدير التنفيذي للبرنامج

أ.م.د. محمد السعيد الزغبي



أسس اختيار أعضاء اللجان الداخلية بالبرنامج

لجنة الإرشاد الأكاديمي

- 1. القدرة على الإشراف العام على المرشدين الأكاديميين ومتابعة مابรفع لهم من حالات.
- 2. القدرة على إعداد وتنفيذ البرامج الإرشادية والتعريفية.
- 3. القدرة على تقديم حلول لمشاكل الطلاب المتكررة والمعرفة من قبل المرشدين الأكاديميين.
- 4. القدرة على تهيئة المرشدين الأكاديميين الجدد.
- 5. القدرة على تفعيل دور الإرشاد الأكاديمي.

لجنة التواصل والنشاط الطلابي

- 1. القدرة على إعداد الطلاب ثقافياً، واجتماعياً، ورياضياً، وفنياً، وإكتشاف المواهب والمساعدة على تطبيقاتها وتطويرها.
- 2. القدرة على الإسهام في بناء شخصية الطلاب ثقافياً، واجتماعياً، ورياضياً، وفنياً وتوجيههم لتحقيق الشخصية المترنة المحبة لوطنه وقيادتها.
- 3. القدرة على إكتشاف مواهب الطلاب، وتنميتها، وصقلها، وتوظيف طاقتهم الإبداعية فيما هو مثير ونافع.

لجنة الاستبيان والاحصاء

- 1. القدرة على متابعة الاستبيانات المستمرة خلال الفصل الدراسي.
- 2. إمداد البرنامج بنتائج وتصصيات الدراسات التقويمية لمراكز ضمان الجودة.
- 3. القدرة على دراسة مؤشرات الاستجابة والمقاومة لتطبيق الاستبيانات ونتائجها.
- 4. القدرة على إعداد خطة إستبيانات لقياس مؤشرات أداء مختلف أركان البرنامج.

لجنة التدريب الداخلي

- 1. القدرة على متابعة برامج التدريب الطلابي في الكلية.
- 2. القدرة على توفير تكافؤ الفرص لجميع الطلاب على جميع مستويات التدريب.
- 3. القدرة على تنفيذ محاضرات توعية للطلاب بأهمية التدريب العملي وكيفية الإستفادة منه.
- 4. القدرة على متابعة الطلاب أثناء فترات التدريب بأنواعه المختلفة وتوجيههم وتذليل أي عقبات.
- 5. القدرة على تقييم الطلاب أثناء وبعد انتهاء فترة التدريب.

لجنة التدريب الميداني

- 1. القدرة على اقتراح وتنفيذ ومتابعة برامج التدريب الطلابي في الشركات ذات السمعة الجيدة.
- 2. القدرة على توفير تكافؤ الفرص لجميع الطلاب على جميع مستويات التدريب.
- 3. القدرة على تنفيذ محاضرات توعية للطلاب بأهمية التدريب العملي وكيفية الإستفادة منه.
- 4. القدرة على متابعة الطلاب أثناء فترات التدريب بأنواعه المختلفة وتوجيههم وتذليل أي عقبات.
- 5. القدرة على تقييم ومتابعة الطلاب أثناء وبعد انتهاء فترة التدريب.

لجنة الموازنة (المقاصة)

- 1. القدرة على إجراء الموازنة (المقاصة) للطلاب المحولين من الجامعات الحكومية والبرامج الجديدة المماثلة للبرنامج وبالشروط التي أقرها المجلس الأعلى للجامعات.
- 2. القدرة على عمل الموازنات (المقاصات) العلمية لطلاب الفرق الأعلى وتحديد المواد التي يحمل بها الطالب والمواد المعفى منها.
- 3. الإلمام بالنظم التدريسية المختلفة المتبعة في مختلف الجامعات.

لجنة مشاريع التخرج

- 1. القدرة على وضع آلية واضحة لكيفية تنفيذ المشاريع ومتابعتها وتقييمها.
- 2. إنشاء قاعدة بيانات تحتوي على المشاريع ومشروفيها وأسماء الطلاب، وغير ذلك من المعلومات الضرورية.
- 3. القدرة على إنشاء بنك موضوعات يحتوي على مقررات الطلاب والأساتذة للإسماحة بها لمشاريع التخرج، ويراعي أن تكون مشاريع تطبيقية تخدم الجامعة والمجتمع.

المدير التنفيذي للبرنامج

أ.م.د. محمد السعيد الزغبي

القرار: الموافقة على الاعداد