



Mansoura University
Faculty of Engineering

تشريعات فى مجال الإدارة والمحاسبة والعمل
Course Code: UNR232
Spring Semester - Final Exam.



Biomedical Engineering Program

Level 200

Exam Date: 24-8- 2019

Allowed Time: 2 Hours

أجب عن جميع الأسئلة التالية. الدرجة العظمى ٥٠

السؤال الأول (٣٠ درجة)

حدد العبارات الصحيحة والخاطئة فيما يلى مع تصويب الخطأ وإعادة كتابة العبارة صحيحة:

١. يقصد بالتبعية الاقتصادية استئثار صاحب العمل بمجهود العامل مقابل الأجر الذى يعتبر المصدر الوحيد لرزق العامل.
٢. التبعية القانونية هى المعيار الذى اعتمده المشرع فى قانون العمل الجديد رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣
٣. تفتصر التبعية القانونية على مجرد الإشراف والتنظيم.
٤. سلطة صاحب العمل فى توقيع الجزاءات على العامل عند مخالفته للأوامر والتوجيهات من مظاهر التبعية الاقتصادية.
٥. يخضع لقانون العمل بعض أصحاب المهن الحرة مثل الأطباء والمهندسين مادام صاحب العمل يشرف عليهم من الناحية التنظيمية.
٦. يعد الأجر عنصرا جوهريا من العناصر المحددة لقانون العمل.
٧. يعد الطاهى من خدم المنازل، بينما لا تعد المربية منهم.
٨. يشترط لاعتبار الشخص الذى يقدم العامل لأداء عمل لحسابه أن يكون محترفا للمهنة.
٩. يتميز عقد التدرج عن عقد العمل ذاته.
١٠. التوجيه المهنى يعد من الوسائل التى تمكن الفرد من اكتساب المعارف والمهارات اللازمة لإعداده للعمل المناسب.
١١. مدة التدريب فى عقد التدرج المهنى يجب ألا تقل عن سنة ولا تزيد عن ٣ سنوات.
١٢. يلزم كتابة شرط الاختبار صراحة فى العقد.
١٣. لا يعد بدل السفر أجرا.
١٤. قد يكون الأجر نقدا كما يمكن أن يكون عينا.
١٥. التزام صاحب العمل بدفع الأجر يثبت للعامل سواء كان عقد العمل صحيحا أم لا.

السؤال الثانى (١٠ درجات)

عرف المصطلحات القانونية الآتية:

١. خدم المنازل
٢. عقد العمل الفردى
٣. العامل – صاحب العمل
٤. مكافأة التدرج
٥. حساب الأجر بالإنتاج
٦. الحد الأدنى للأجر
٧. العلاوة الدورية
٨. الوهبة
٩. مبدأ المساواة فى الأجر
١٠. حساب الأجر بالطريقة

السؤال الثالث (١٠ درجات)

١. قارن بين عقد التدرج المهني وعقد العمل تحت الاختبار
٢. ماهى الطوائف المستثناة من نطاق قانون العمل

مع خالص التمنيات بالتوفيق

د/ علا زاهر